



PROPUESTA DE UN MODELO DE SELECCIÓN DE ASPIRANTES A PROGRAMAS DE POSGRADO ACREDITADOS EN EL PNPC-CONACYT. CASO: MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS DE LA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Autores:

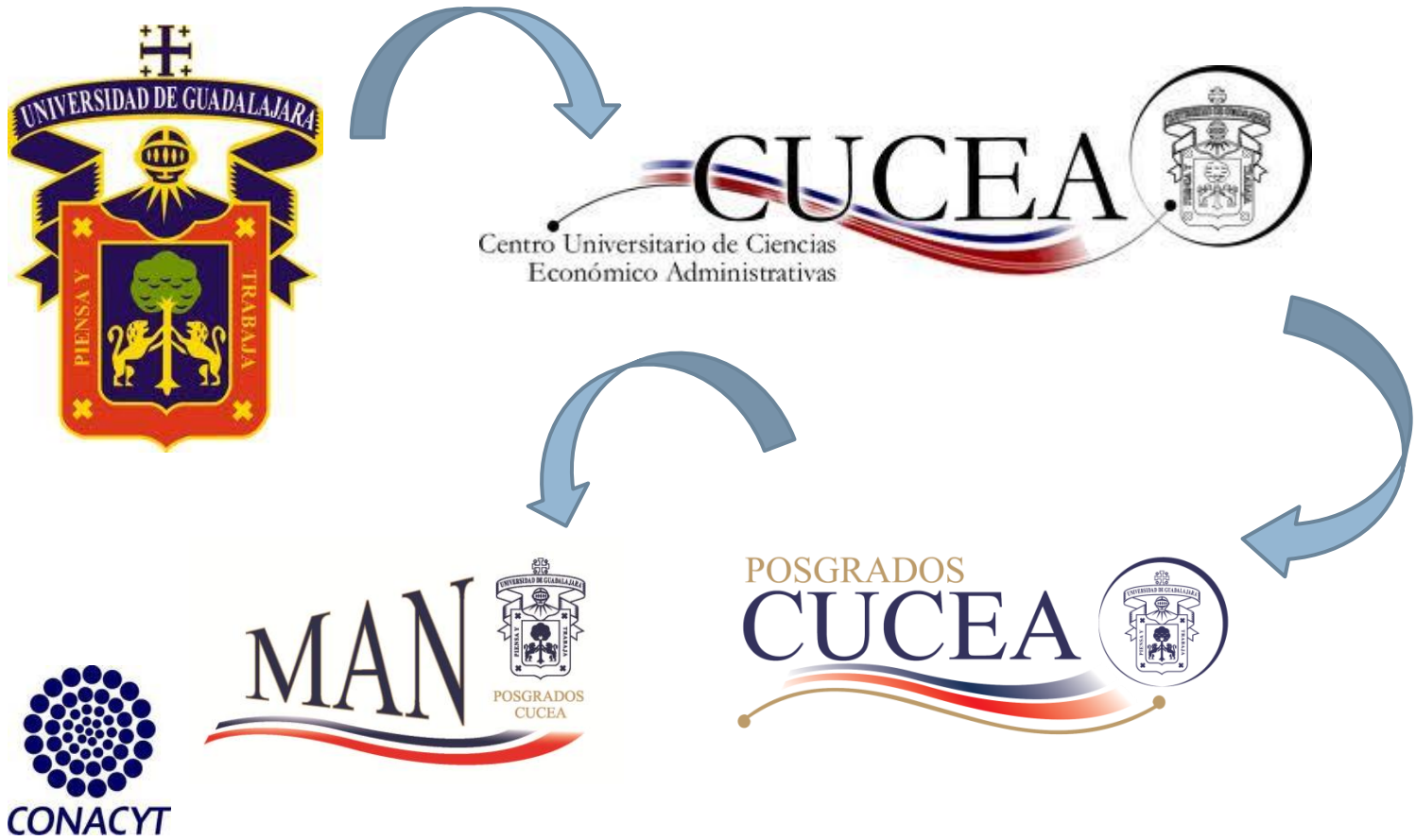
Mtro. Omar Karim Hernández Romo

Mtra. Julia Yolanda Díaz Pulido

Maestrante. Claudia Mora de la Torre



MARCO REFERENCIAL



La Maestría en Administración de Negocios es un posgrado de calidad reconocido nacionalmente, situación que le obliga a buscar la mejora continua de sus procesos administrativos y formativos, de lo anterior, se detecta un área de oportunidad, que se presenta al no contar con un modelo formal que asegure la selección correcta de los mejores aspirantes.

Entendiéndose y esperándose de estos, su compromiso con el programa, el cumplimiento cabal de los lineamientos establecidos por la Coordinación de la Maestría y los relacionados a la Beca CONACYT, para finalmente evitar en su totalidad la deserción del programa de posgrado y lograr los objetivos institucionales, así mismo fortalezca la toma de decisiones respecto a los futuros maestrantes y que permita con esto el buen funcionamiento de la Maestría, el cumplimiento de sus objetivos, así como su mejora continua en beneficio de la formación de talento humano de alta calidad.

CONTEXTO DE LA INVESTIGACIÓN

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Pregunta general

¿Cuál es el modelo idóneo de selección de aspirantes que permita disponer del mayor número de elementos para elegir a los futuros estudiantes de la Maestría en Administración de Negocios, de la Universidad de Guadalajara?

Preguntas específicas

¿Cuáles son los elementos de un modelo de selección de aspirantes a un programa de posgrado acreditado en el PNPC?

¿Qué información proporcionan los elementos del modelo de selección para obtener datos confiables para la toma de decisiones en el ingreso de los alumnos?

CONTEXTO DE LA INVESTIGACIÓN

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Objetivo general

Proponer un modelo idóneo de selección de aspirantes que permita disponer del mayor número de elementos para la toma de decisiones al momento de elegir a los futuros estudiantes de la Maestría en Administración de Negocios, de la Universidad de Guadalajara.

Objetivos específicos

Identificar los elementos que integran un modelo de selección de aspirantes a un programa de posgrado acreditado en el PNPC.

Determinar los elementos del modelo de selección que proporcionen datos confiables para la toma de decisiones en el ingreso de los alumnos.

CONTEXTO DE LA INVESTIGACIÓN

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Justificación de la investigación

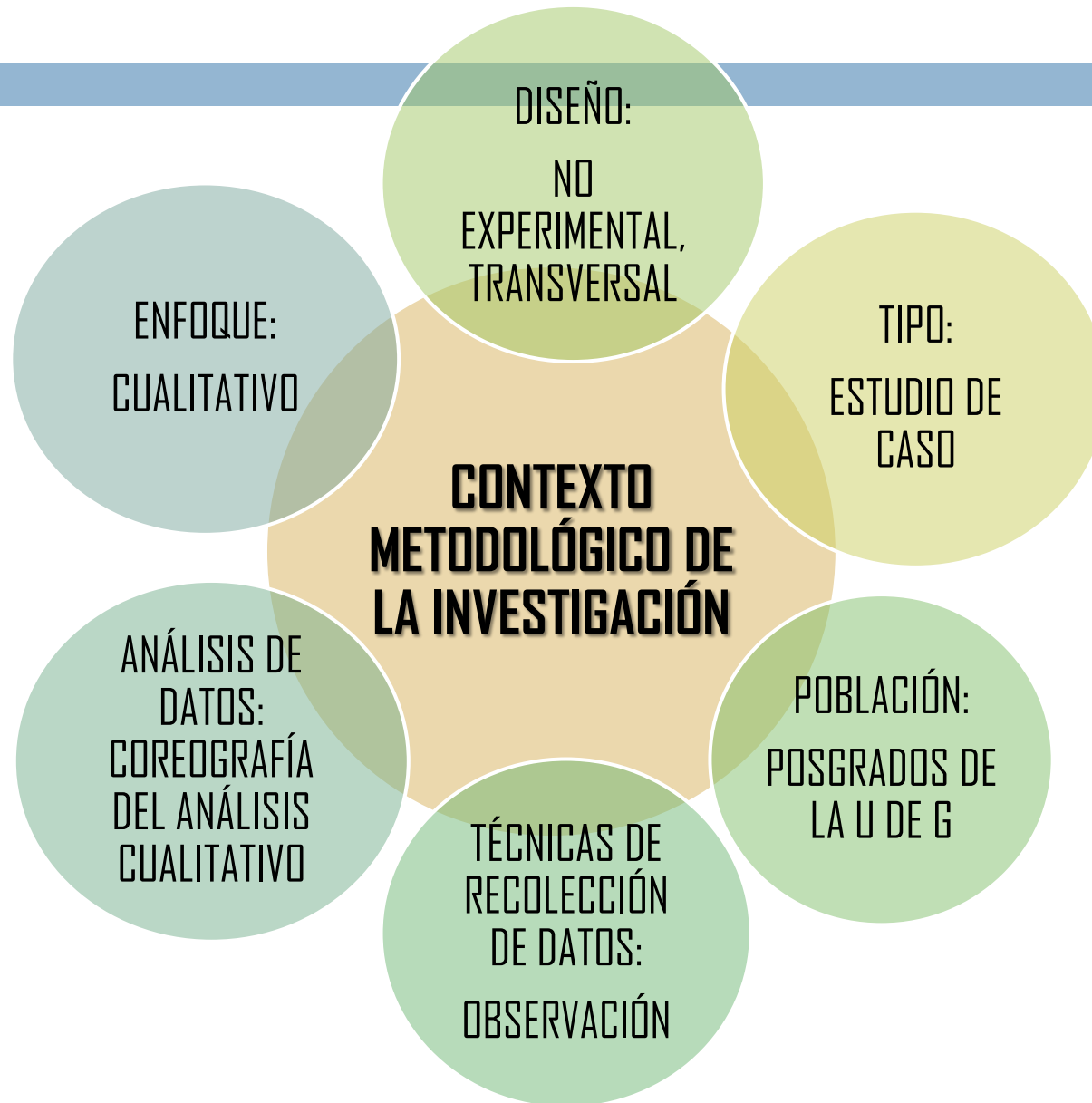
La implementación de un modelo de selección de aspirantes tiene como fin elegir a los mejores candidatos que desean acceder a un posgrado de calidad reconocida como lo son aquellos programas acreditados en el PNPC.

Es importante disponer de un modelo formal de selección de aspirantes, porque proporcionará los elementos confiables para la toma de decisiones en el momento de elegir a los futuros maestrantes, así como dar cumplimiento a los objetivos del programa de posgrado y del CONACYT.

CONTEXTO DE LA INVESTIGACIÓN

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

METODOLOGÍA



MARCO TEÓRICO

TEORÍA GENERAL DE SISTEMAS

Elmer Burack

1987

Una fuerza de trabajo productiva y las buenas relaciones de trabajo descansan en gran parte en los procedimientos de reclutamiento y de selección. Los efectos de una buena ó mala decisión podrán resentirse durante muchos años después

Joaquín Rodríguez Valencia

2003

El abastecimiento de personas calificadas, determina el éxito en la gestión.

Primera Etapa:

Consiste en la valoración de los aspirantes a ingresar al programa de acuerdo al perfil de ingreso establecido, para efecto de determinar la aceptación ó no de acuerdo a la convocatoria publicada. Al respecto se establecen tres aspectos a cumplimentar:

Examen EXANI-III.

Entrevista personal, es realizada por profesores de la planta docente del posgrado. El objetivo de la entrevista es identificar el perfil del interesado con el fin de determinar los siguientes aspectos:

Desempeño académico y profesional.

Objetivos y metas profesionales.

Disposición para el cumplir con el programa y obtener su titulación.

Revisión curricular.

ANÁLISIS DEL PROCESO ACTUAL DE SELECCIÓN DE ASPIRANTES

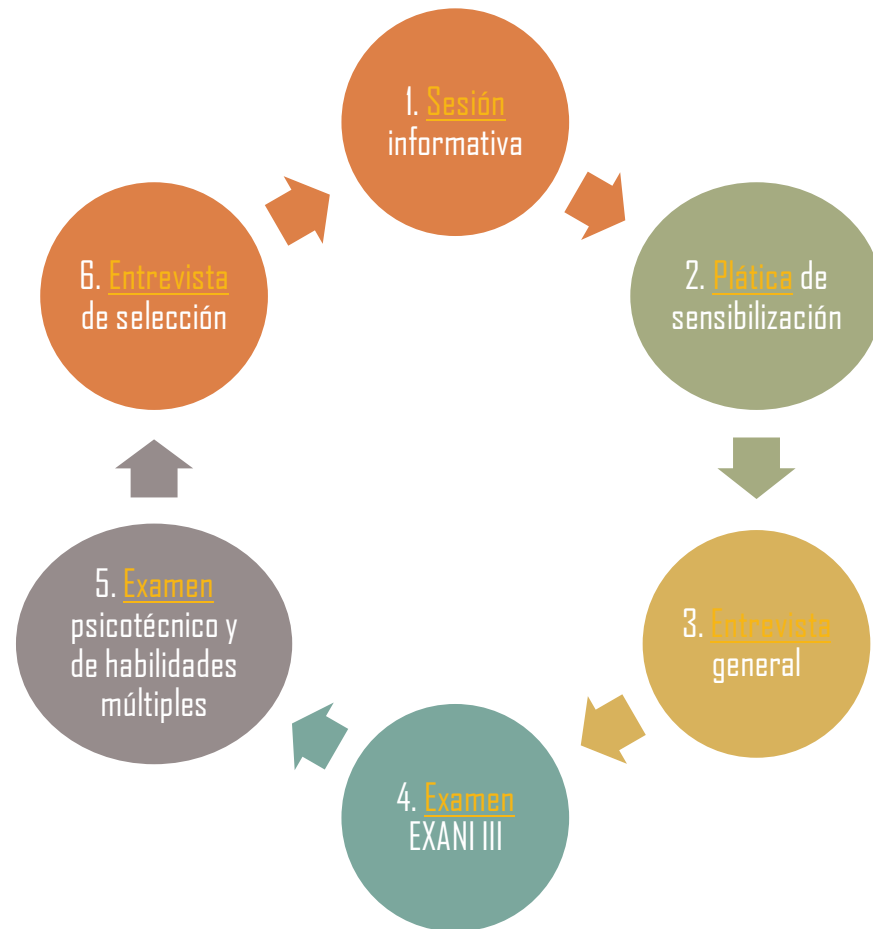
Segunda Etapa:

Se refiere a la revisión y en su caso la aceptación de los alumnos que previamente cumplieron con el perfil de ingreso a la Maestría y que pueden satisfacer las características para ser propuestos ante el CONACYT y así obtener la calidad de alumnos becarios de tiempo completo ó exclusivo al programa. Al respecto se establece una Comisión Colegiada conformada por un miembro de la Junta Académica y dos profesores de la planta docente de este posgrado, que sancionan y en su caso dictaminan la viabilidad ó no de dicha propuesta que además, se complementa con un examen de habilidades.

ANÁLISIS DEL PROCESO ACTUAL DE SELECCIÓN DE ASPIRANTES

PROPUESTA DE UN MODELO DE SELECCIÓN DE ASPIRANTES

Una vez revisada la literatura, determinado la metodología a desarrollar y analizado el fenómeno de estudio, se presenta a continuación la propuesta de un modelo de selección de aspirantes para programas reconocidos en el PNPC de CONACYT, el cual pretende proporcionar la mayor cantidad de información que fortalezca la toma de decisiones al momento de seleccionar a los aspirantes.



CONCLUSIONES

El modelo propuesto aporta elementos suficientes y significativos (sensibilización al programa de posgrado y a los lineamientos que rigen las Becas CONACYT, los datos generales de la trayectoria profesional y académica del aspirante, resultados objetivos de los conocimientos generales y de investigación, la identificación de competencias, habilidades, actitudes y aptitudes, así como un análisis a fondo de la experiencia en investigación y las aspiraciones al finalizar el programa) para la toma de decisiones al momento de seleccionar a los mejores aspirantes a un programa de posgrados acreditado en el PNPC y que contribuirán al cumplimiento de los objetivos establecidos por el CONACYT y a los fines de mejora continua de las instituciones en su labor de formar talento humano especializado.

RECOMENDACIONES

Se recomienda la aplicación de dicho modelo al programa de posgrado en estudio, a los posgrados de esta Universidad y a los de otras instituciones que estén acreditados en el PNPC, ya que permite tomar decisiones más objetivas y con fundamentos sólidos al momento de seleccionar ó rechazar aspirantes.

Gracias por su atención

Autores:

Mtro. Omar Karim Hernández Romo

Mtra. Julia Yolanda Díaz Pulido

Maestrante. Claudia Mora de la Torre

Universidad de Guadalajara

Centro Universitario de Ciencias Económico Administrativas

Periférico Norte No. 799 Núcleo Los Belenes, Edificio. "N-204" Apartado Postal 2738, C.P. 45100, Zapopan, Jalisco, México. Tel. Trabajo. 01 (33) 37-70-33-00 Ext. 25318 y 25295

E-MAIL: omarkarim@cucea.udg.mx

E-MAIL : dpj03007@cucea.udg.mx

E-MAIL: claudia_mora007@hotmail.com